



ประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดังนี้

๑. นโยบายด้านอัตรากำลัง ให้มีการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพของงานในระดับส่วนราชการแต่ละระดับ มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองต่อกรณีที่จำนวนอัตรากำลังทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา โดยสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในขอบเขตอำนาจที่จังหวัดจะสามารถดำเนินการได้

๒. นโยบายด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ให้มีการกำหนดภารกิจหน้าที่และคำสั่งมอบหมายภารกิจหน้าที่หลักตรงตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งรวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรใน ๓ ส่วนหลักๆ ดังนี้

๓.๑ การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการพัฒนาจังหวัด

๓.๒ ลักษณะงานที่เป็นภารกิจที่ส่วนราชการโดยรวมต้องปฏิบัติ

๓.๓ การเสริมสร้างคุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี มีสมรรถนะ และเสริมสร้างให้มีความรู้ในวิทยาการแขนงต่างๆ และสามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๔. นโยบายด้านการรักษาวินัย กำหนดให้บุคลากรในจังหวัดยึดมั่นในการรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยเน้นให้ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดทางวินัย

๕. นโยบายด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร กำหนดให้บุคลากรในจังหวัดที่ครองตนครองคน ครองงาน ที่ดี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการประกาศเกียรติคุณต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากรรายอื่นๆ ได้ปฏิบัติตาม

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์ม	การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา วัน/เดือน/ปี : ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ หัวข้อ: ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ Linkภายนอก: หมายเหตุ:</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
จिरวัฒน์ สังข์คง (นายจिरวัฒน์ สังข์คง) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	ศิริไล ปุริสังข์หม์ (นางสาวศิริไล ปุริสังข์หม์) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ จिरวัฒน์ สังข์คง (นายจिरวัฒน์ สังข์คง) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	